

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

РОДИОНОВО-НЕСВЕТАЙСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«БАРИЛО-КРЕПИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

БАРИЛО-КРЕПИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

13.10.2022 год № 44 сл. Барило-Крепинская

Об утверждении Положения по оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления,

и обслуживающего персонала органов местного самоуправления

в Барило-Крепинском сельском поселении

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

В соответствии с Областными законами Ростовской области от 03.10.2008 №92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», от 27.11.2017 № 1243-ЗС «О внесении изменений в Областной закон «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Барило-Крепинское сельское поселение», Собрание депутатов Барило-Крепинского сельского поселения

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления в Барило-Крепинском сельском поселении согласно приложению.
2. Признать утратившим силу решения Собрания депутатов Барило-Крепинского сельского поселения - от 26.12.2018 № 79 «Об утверждении Положения оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и обслуживающего персонала органов местного самоуправленияв Барило-Крепинском сельском поселении»; - от 22.02.2022 № 25 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Барило-Крепинского сельского поселения от 26.12.2018 № 79».
3. Решение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года, за исключением подпункта 1.3, 1.4 настоящего решения, для которого определен иной срок вступления их в силу.
4. Подпункт 1.3, 1.4 настоящего решения вступает в силу с 1 октября 2022 года.
5. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию).
6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, собственности и аграрным вопросам.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов – глава Барило-Крепинского сельского поселения |  | С.В. Мырза |

Приложение

к решению Собрания депутатов Барило-Крепинского сельского поселения «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления в Барило-Крепинском сельском поселении»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления,

и обслуживающего персонала органов местного самоуправления

в Барило-Крепинском сельском поселении

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Барило-Крепинского сельского поселения (далее - технический персонал), и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Барило-Крепинского сельского поселения (далее - обслуживающий персонал).

2. Система оплаты труда технического персонала включает в себя:

- должностные оклады;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда обслуживающего персонала включает в себя:

- ставки заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

4. [Размеры](#P140) должностных окладов технического персонала устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5. [Размеры](#P201) ставок заработной платы обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений.

При увеличении (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Средства для установления доплаты до минимального размера оплаты труда предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

8. Выплаты компенсационного характера работникам в случае выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по оплате труда, трудовыми договорами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.1. Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

8.1.1. За применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах. Условия и порядок выплаты ежемесячной доплаты за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств определяются нормативными правовыми актами органа местного самоуправления Барило-Крепинского сельского поселения.

8.1.2. За работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

8.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

9. Выплаты стимулирующего характера техническому и обслуживающему персоналу:

9.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу, обслуживающему персоналу - к ставке заработной платы в следующих размерах:

9.1.1. работникам из числа технического персонала:

а) заведующему хозяйственной службой, старшему инспектору - до 200 процентов должностного оклада;

б) другим категориям работников из числа технического персонала – от 100 до 150 процентов должностного оклада;

9.1.2. работникам из числа обслуживающего персонала - до 50 процентов ставки заработной платы.

9.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы определяются нормативным правовым актом органов местного самоуправления Родионово-Несветайского района.

9.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Российской Федерации в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы: | в процентах: |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

9.4. Техническому и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

9.4.1. заведующему хозяйственной службой и старшему инспектору - до 50 процентов должностного оклада;

9.4.2. другим категориям работников из числа технического персонала - до 25 процентов должностного оклада;

9.4.3. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4 - 8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим - до 50 процентов ставки заработной платы.

9.4.4. Начисление премии производится пропорционально фактически отработанному времени.

Условия и порядок премирования технического персонала и обслуживающего персонала определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Барило-Крепинского сельского поселения.

9.5. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных локальными нормативными актами органов местного самоуправления Барило-Крепинского сельского поселения.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

9.6. Работникам из числа технического персонала за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размерах и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.7. Работникам из числа технического выплачивается материальная помощь. Размер, условия и порядок материальной помощи определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Барило-Крепинского сельского поселения.

9.8. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

9.8.1. за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов;

9.8.2. за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 100 процентов ставки заработной платы. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

10. Формирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется в следующем порядке:

10.1. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета Барило-Крепинского сельского поселения.

10.2. Средства на выплату оплаты труда технического и обслуживающего персонала предусматриваются при формировании годового фонда заработной платы на очередной финансовый год в смете расходов Администрации Барило-Крепинского сельского поселения (в расчете на год):

10.2.1 ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 18,0 должностных окладов;

10.2.2 ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

10.2.3 премии по результатам работы за месяц - в размере 3 должностных окладов;

10.2.4 материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

10.2.5 ежемесячная доплата к должностному окладу за работу в ночное время выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10.3. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

10.3.1. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 6 ставок заработной платы;

10.3.2 премии по результатам работы за месяц - в размере 6 ставок заработной платы;

10.3.3 ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере 12 ставок заработной платы;

10.3.4 ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность - в размере 3 ставок заработной платы;

10.3.5 ежемесячной доплаты к ставке заработной платы уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств - в размере 1,2 ставки заработной платы;

10.3.6 ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в ночное время - в размере 1,7 ставки заработной платы.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение

деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления в Барило-Крепинском сельском поселении

Размеры должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Должностной оклад  (рублей в месяц) |
| 1. | Старший инспектор | 5862,00 |
| 2. | Инспектор | 5581,00 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение

деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления в Барило-Крепинском сельском поселении

Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала

органов местного самоуправления

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Квалификационные разряды | Размер ставки заработной платы (рублей в месяц) |
| 1. | Уборщик служебных помещений | 1 | 4332,0 |
| 2. | Рабочий по комплексному обслуживанию здания и дворовой территории | 1 | 4332,0 |
| 3. | Водитель легкового автомобиля | 4 | 5185,0 |